

あゆみ速報

原研労組中執ニュース QST版

原子力平和利用三原則
—公開・民主・自主—を守ろう

日本原子力研究開発機構労働組合

〒319-1106 茨城県那珂郡東海村白方 2-4
Tel. 029 (282) 5413, 5414 Fax. 029 (284) 0568

QST 事務折衝「6月期期末・勤勉手当について」

6月5日(金)に原研労組と放医研労組の共同で量研機構に提出した「2020年6月期期末・勤勉手当について」(あゆみ速報 QST71-11)に対して、6月15日(月)の事務折衝において量研機構から回答がありましたので皆様にご報告いたします。今後、量研機構と団体交渉を6月22日(月)に行う予定ですので、ご支援をよろしくお願いいたします。

以下、原研労組：[原研労]、放医研労組：[放医労]、量研機構：[QST]で表す。

1.2020年6月期の期末・勤勉手当について

[QST]： それでは労組の要求書に対する回答を行う。2020年6月期の期末・勤勉手当は定年制職員、任期付職員については2.250月とする(2019年6月は2.225月で、0.025月アップ)。2019年度に対して年間で0.05月のアップであり、6月12月を均等割でのアップとする。

任期付職員(専門業務員)、及び専門業務員については、1.450月で2019年度からは変更なしとする。

[QST]： 回答書の3ページ以降には基礎データを掲載している。これは人事評価による成績率を反映していないもので未確定の数値である。こちらの数値は確定したらメール等でお知らせする。また、支給式、期間率、支給日6/30(火)については、昨年度から変更なしとする。

[原研労]： 本日の回答書だが、6/12(金)にメールでいただいたものからの変更点はあるのか？

[QST]： 特にはない。日付と文書番号を入れたぐらいである。

[原研労]： 回答書の6ページに、「注3) 勤勉手当の成績率(1.85)は人事評価が確定していないため、現在調整中であり、変動することがある。」との記載があるが、変動とは何を指しているのか？

[QST]： 「成績率が確定していないため、変動する可能性がある」という意味である。1.85月と書いてあるが、これは成績率を反映すると人によって異なる数値となる。ちなみに2019年度は原資枠1.825月に対してC評価は1.815月であった。

[原研労]： 成績率はいつごろ確定するのか？

[QST]： 来週、早々には示せると思う。

2.全般について

[原研労]： 2019年度と比べて、この回答書で支給月数以外の変更は何かあるのか？

[QST]： 支給月数以外にはない。

[原研労]： 2020年4月から同一労働・同一賃金が施行された、この回答書で何か反映している事はあるのか？

[QST]： 同一労働・同一賃金で変更があったのは任期付の人が多く、この回答書には記載がない。任期付業務補助員には期末手当分を年間で1ヶ月分支給することとしたが、日額の給与に上乗せしており、6月と12月に支給している訳ではない

[原研労]： 原資を計算するための1～8級の各級の人数を教えてもらえるか？

[QST]： 医療職は級が異なるため、ややこしくなっている。医療職とそれ以外を別にして後ほどお知らせする。

[原研労]： いつも確認させてもらっているが、技術員手当の経過措置は支給対象となっているのか？

[QST]： 経過措置分は含まれている。

[原研労]： 回答書に記載がない理由は何か？また対象の人数は教えてもらえるのか？

[QST]： 理由は特にはない。人数はすぐにはお答えできないため、後ほどお知らせする。

[原研労]： 臨時要員の記載がないが、期末手当の数値を教えて欲しい。2019年度から変わっていないのか。

[QST]： 2019年度と同じで17日分である。

3.人事評価の成績率について

[原研労]： 各評価の割合は労組に示してもらえるのか？労組としては、変な偏りがないのか、むやみに低い評価を受けている人がいないかなどをチェックしたい。

[QST]： 分布は確定しているため、お示しする。管理職の7級はB：65人（23.2%）、C：215人（76.8%）、A、D、Eはゼロとなっている。
一般職の6級以下はB：97人（18.5%）、C：426人（81.1%）、D：2人（0.4%）、A、Eはゼロとなっている。だいたいBの割合が20%ぐらいになるようにしている。

[原研労]： D評価の人が2人いるとのことだが、その評価となっている理由は何か？普通に勤務してその評価なのか？それとも病欠等の理由があるのか？

[QST]： 勤務成績に基づいての評価である。病気休暇をとっているとのことであるが、それがイコールで評価になっている訳ではない。

[原研労]： 先ほど、D評価の人がいるとのことであったが、人事評価の部署、年齢別などの細かなデータは示せるのか？成果が出やすい部署や年齢層などはあるのか？

[QST] : そこまで細かなデータはない。

[原研労] : 任期付も人事評価はあったと思うが、成績率は反映しているのか。

[QST] : 任期付も定年制と同じく人事評価はしている。この回答書に記載されている任期付の人は国からの出向者などが多い。

[原研労] : 千葉の放医研に多いのは「任期付」か、それとも「任期制」であったか？

[QST] : 「任期制」である。定年制とは異なり、期末手当分は年俸に含まれている。

[原研労] : 人事評価の成績率の反映について教えて欲しい。

[QST] : 2019年度の時、A : 40%増し、B : 20%増し、C : 標準、D : 1.34月(2019年度)、E : 1.23月(2019年度)であった。

D : 1.34月、E : 1.23月は、削減率ではなく引き算のような形となっている。数値としてはQST発足時より変わっていない。

[原研労] : 人事院勧告などで数値が変わる場合は、どのように反映させているのか？そのまま上乗せとなるのか？

[QST] : 原資枠に応じて決めており、特に決まったやり方がある訳ではない。例えばC評価などは人事院勧告の上乗せ分がそのまま上乗せとなることが多い。

[原研労] : 2019年度のC評価の人の勤勉手当は1.815月であった。単純に0.025月上乗せであれば、2020年度のC評価の人は期末手当0.40月+勤勉手当1.840月=2.240月となるのか？

[QST] : そうなると思われる。

[原研労] [放医労] : 本日は回答を持ち帰り、検討させてもらう。成績率が確定したら、改めて数値を教えて欲しい。

[QST] : 各級の人数、技術員手当の経過措置の人数は後ほどメール等でお知らせする。来週の団体交渉の日程について確認したい。4ヶ所でのテレビ会議とする予定である。また担当理事は変わっており、チノ理事となっている。元高崎の人だったと思う。

[原研労] [放医労] : 労組としては6/22(月)10時開始で問題ない。

以上

大会に代わる組合員の意見集約

現在、新型コロナウイルスの感染防止のため、大会等の開催を控えている状況です。そのため、大会に代わってメールベースでの意見集約(大会議案及び春闘要求)を行い、組合員の皆様の声を集めています。締め切りは、6月24日(水)18時で、原研労組(genkenrouso@muse.ocn.ne.jp)及び中央執行委員宛てで返信をお願いします。