

# あゆみ速報

原研労組中執ニュース

原子力平和利用三原則  
—公開・民主・自主—を守ろう

日本原子力研究開発機構労働組合

〒319-1106 茨城県那珂郡東海村白方 2-4  
Tel. 029 (282) 5413, 5414 Fax. 029 (284) 0568

## 6/30 6月期期末手当支給日です！

原研労組は「6月期の期末手当（ボーナス）」について、原子力機構（JAEA）、量研機構（QST）の両機構と団体交渉等を重ねてきました。団体交渉の議事等についてはあゆみ速報等で既にお知らせしてきましたが、本号では期末手当の支給式（JAEA）を掲載いたします。（団体交渉関係バックナンバー：あゆみ速報 71-34、36、27）

\*\*\*\*\*

### ☆ 2020年度6月期一時金について（JAEA）

#### ○一般職員（2019年6月期と比べ：**0.025月**のプラス改定）

（本給×**2.25月**×評価反映率+6,500円×扶養手当人数<sup>(注1)</sup>+50,422円  
+職務段階<sup>(注2)</sup>に応じた加算額）×期間率

※ 評価反映率： S：1.10 A：1.05 B：1.00 C：0.95 D：0.90  
(注1) 扶養手当人数は、基準日現在の扶養手当の支給対象者数とする。  
(注2) 対象者は、4級及び5級の職員とする。  
加算額は、（本給+地域調整手当）×2.25×0.05とする。

#### （参考）支給式 昨年実績（2019年6月期）

（本給×2.225月×評価反映率+6,500円×扶養手当人数+51,703円  
+職務別加算}×期間率

#### ○6級～7級（6級特例級含む）の職員支給式

（（本給+職責手当）×支給率\*×評価反映率+職務段階に応じた加算額<sup>(注)</sup>）  
×期間率

（注）加算額は、（本給+地域調整手当）×2.25×0.10とする。

※支給率：

6級（特例級は除く）：**2.3367358**  
(2019年6月期：2.3113816)

6級特例級、7級：**2.5756433**  
(2019年6月期：2.5416627)

原研労組ご加入し、労働条件の改善と働きがいある職場をともにめざしましょう。（内線 Tel. 81-5413, 81-5414）

URL <http://orange.zero.jp/genkenrouso.wing/> E-mail [genkenrouso@muse.ocn.ne.jp](mailto:genkenrouso@muse.ocn.ne.jp)

(注) 7 級以上は、管理職加算 (7 級は「本給×0.12」、8・9 級は「本給×0.19」を本給、職責手当、扶養手当及び地域調整手当に加算した上で、支給原資枠を算出する。) があるため、支給率が大きくなる。

※ 評価反映率： S:1.20 A:1.10 B:1.00 C:0.90 D:0.80

※ 職務別加算 = {本給×(1+地域調整手当の支給割合)} ×加算率×月数

- ・地域調整手当の支給割合： 東京特別区：0.06、東京特別区以外の地区：0.03
- ・加算率： 6 級 (特例級を除く)：0.1、 7 級 (6 級特例級を含む)：0.15、  
8 級以上：0.2
- ・月数： 6 級：2.325、 7 級以上：2.325

### ○ 定年後再雇用職員支給式 (改定なし)

(1) 常勤 (報酬月額+地域調整手当月額) ×1.4×評価反映率

(2) 非常勤 (報酬月額+地域調整手当月額) ×0.5×期間率評価反映率

(注) 支給対象期間に欠勤日数がある場合は、期間率を乗じる。期間率は支給対象期間における出勤日数を同期間における出勤すべき日数で除して得た率。  
(小数第3位を切り上げ)

### ○ 臨時用員支給式 (改定なし)

支給日現在に在職し、令和元年12月2日から令和2年6月1日までの期間において

(1) 出勤日数 20日以上 40日未満の者： 本給日額の 9.5日分

(2) 出勤日数 40日以上 70日未満の者： 本給日額の 18.0日分

(3) 出勤日数 70日以上 100日未満の者： 本給日額の 22.0日分

(4) 出勤日数 100日以上 の者： 本給日額の 24.5日分

(注) 臨時用員就業規則に定める年次休暇及び特別休暇は、出勤とみなす。

◎ 支給日： **令和2年6月30日**

以上

\*\*\*\*\*

## 大会に代わる組合員の意見集約

第71期中執では、大会に代わって組合員の皆様の声を集めるため、「メールベースでの意見集約」を6月17日(水)~26日(金)にかけて行いました。ご協力ありがとうございました。みなさまからいただいた意見を基に、6月30日開催予定の第506回中央委員会で後の労組の活動方針を決議したいと思っております。

\*\*\*\*\*

## 第 505 回 中央委員会の報告

第 505 回中央委員会を 6 月 25 日（木）から 6 月 26 日（金）の期間で開催しました。今回の中央委員会は、新型コロナウイルス感染症防止の観点から対面の会議形式ではなく、メールベースとしました。中央委員会の主な議事次第としては、6 月期に行った機構との団体交渉を行った 6 月期一時金の協定書（JAEA・QST）・外部役員（科労協）の新型コロナウイルスの影響による任期延長、第 71 期の活動報告になります。

1. 2020 年度 6 月期一時金の協定書（承認事項） JAEA  
上記の承認事項について、中央委員全員の賛成で承認されました。
2. 2020 年度 6 月期一時金の協定書（承認事項） QST  
上記の承認事項について、中央委員全員の賛成で承認されました。
3. 外部役員の任期延長（承認事項）  
上記の承認事項について、中央委員全員の賛成で承認されました。

\*\*\*\*\*

## 第 506 回 中央委員会の開催案内

以下の通り、第 506 回中央委員会（対面方式\*）を開催いたします。委員の皆様は万象お繰り合わせの上、ご出席をよろしく願います。 ※マスクの着用にご協力ください。

日時： 2020 年 6 月 30 日（火） 18:30～  
場所： 原子力科学研究所 先端基礎交流棟 大会議室  
議題： 「意見集約結果に基づく方針決定について」

\*\*\*\*\*

## 組合役員選挙 投票のご案内

次期、組合役員選挙を開催していますので、お忘れ無く投票を行っていただきますよう、お願い申し上げます。なお、東海地区以外での役員・支部役員選挙については、各支部より案内をさせていただきます。

【投票日時】： 本投票 : 6 月 29 日(月)、30 日(火) 12 時～19 時迄  
【投票場所】： 労働組合事務所  
【開票】： 投票終了後に即日開票 6 月 30 日(火)

\*\*\*\*\*