

あゆみ速報

原研労組中執ニュース

原子力平和利用三原則
—公開・民主・自主—を守ろう

日本原子力研究開発機構労働組合

〒319-1106 茨城県那珂郡東海村白方 2-4
Tel. 029 (282) 5413, 5414 Fax. 029 (284) 0568

[賃金改定・12月期一時金]JAEAと妥結!

原研労組は「2019年度賃金改定」、「12月期一時金」及び「秋季賃金・労働条件改善要求と回答」の3件について原子力機構(JAEA)と団体交渉等を重ねてきました。基本的には国家公務員に準拠した回答で、組合員の声を反映した労組の要求とはかけ離れたものとなっており、とても満足いくものではないと考えております。しかしながら、賃金改定・12月期一時金とも年間を通してみれば、プラス回答であること、限られた原資の中で若年層に配慮した内容となっていることなど、機構側にも多少なりとも努力の跡が見られるため、これ以上の交渉継続による前進は難しいと判断し、JAEAとは11/28(木)に妥結することといたしました。

取り急ぎ、以下に12月期一時金の支給式を掲載いたします。賃金改定の内容や団体交渉の詳細については、次号以降のあゆみ速報でお知らせいたします。

☆ 2019年度12月期一時金について (JAEA)

◎ 一般職(1~5級)支給式(年間:0.05月のプラス改定)

{(本給×2,275月×評価反映率) + (6,500円×扶養手当人数) + 55,258円 + 職務別加算} × 期間率

※ 評価反映率: S:1.10 A:1.05 B:1.00 C:0.95 D:0.90

※ 扶養手当人数: 基準日現在の扶養手当の支給対象者

※ 職務別加算 = {本給 × (1 + 地域調整手当の支給割合)} × 加算率
× 2,275月

地域調整手当の支給割合: 東京特別区 0.06、その他の地区は 0.03

加算率: 3級以下: 0、4,5級: 0.05

(参考) 支給式昨年度実績

{(本給×2,325月×評価反映率) + (6,500円×扶養手当人数) + 58,852円 + 職務別加算} × 期間率

◎ 6~7級職員支給式(年間:0.05月のプラス改定)

{(本給 + 職責手当) × 支給率 × 評価反映率 + 職務別加算} × 期間率

原研労組ご加入し、労働条件の改善と働きがいある職場をともにめざしましょう。(内線 Tel. 81-5413, 81-5414)

URL <http://orange.zero.jp/genkenrouso.wing/> E-mail genkenrouso@muse.ocn.ne.jp

※ 支給率

6級（特例級を除く）： 2.3609287 （昨年度 2.4007992）

7級（6級特例級を含む）： 2.5955248 （昨年度 2.6597661）

（注）7級以上は、管理職加算（7級は「本給×0.12」、8・9級は「本給×0.19」を本給、職責手当、扶養手当及び地域調整手当に加算した上で、支給原資枠を算出する。）があるため、支給率が大きくなる。

※ 評価反映率： S:1.20 A:1.10 B:1.00 C:0.90 D:0.80

※ 職務別加算 = {本給×（1+地域調整手当の支給割合）} ×加算率×月数

- 地域調整手当の支給割合： 東京特別区：0.06、東京特別区以外の地区：0.03
- 加算率： 6級（特例級を除く）：0.1、 7級（6級特例級を含む）：0.15、
8級以上：0.2
- 月数： 6級：2.275、 7級以上：2.275

◎ 定年後再雇用嘱託支給式（改定なし）

（1）常勤 （報酬月額+地域調整手当月額）×1.4×評価反映率

（2）非常勤 （報酬月額+地域調整手当月額）×0.5×期間率評価反映率

（注）支給対象期間に欠勤日数がある場合は、期間率を乗じる。期間率は支給対象期間における出勤日数を同期間における出勤すべき日数で除して得た額。

（小数第3位を切り上げ）

◎ 臨時用員支給式（改定なし）

支給日現在に在職し、令和元年6月2日から令和元年12月1日までの期間において

- （1）出勤日数 20日以上 40日未満の者： 本給日額の 9.5日分
- （2）出勤日数 40日以上 70日未満の者： 本給日額の 18.0日分
- （3）出勤日数 70日以上 100日未満の者： 本給日額の 22.0日分
- （4）出勤日数 100日以上の場合： 本給日額の 24.5日分

（注）臨時用員就業規則に定める年次休暇及び特別休暇は、出勤とみなす。

◎ 支給日： 令和元年12月10日

以上

第502回中央委員会を開催します

賃金改定・12月期一時金の協定書の承認事項があります。中央委員の皆さま、万象お繰り合わせの上、ご出席をよろしくお願い致します。

記

日時：2019年12月4日（水）18：30～

場所：原研労組 組合事務所（旧互助会）

議題：「2019年度 賃金改定の協定書 JAEA・QST」

「2019年度 12月期一時金の協定書 JAEA・QST」

「第71期 現在までの組合運営上の活動報告について」