

# あゆみ速報

原研労組中執ニュース

原子力平和利用三原則  
—公開・民主・自主—を守ろう

日本原子力研究開発機構労働組合

〒319-1106 茨城県那珂郡東海村白方 2-4  
Tel. 029 (282) 5413, 5414 Fax. 029 (284) 0568

## 第 115 回 定期大会が公示されました。

### 公 示

組合同規約 第 20 条第 1 号に基づき、第 115 回定期大会を  
下記のとおり開催します。

2018 年 8 月 9 日  
日本原子力研究開発機構労働組合  
中央執行委員長 深作 秋富

### 記

大会期日： 2018 年 9 月 14 日(金) 13:30～17:00  
開催場所： 真崎コミュニティセンター(東海村) 会議室

### 議 題：

第 1 号議案

[第 69 期の運動の総括と第 70 期の運動方針]

第 2 号議案

[第 69 期財政報告]

第 3 号議案

[第 70 期財政方針]

以 上

# 科労協検討会 & 特法連総会 参加者募集!!

\*\*\*\*\*

## 科労協運動の強化を図る検討会

科学技術産業労働組合協議会（科労協）の勉強会が以下の日程で開催されます。科労協は、宇宙労、理研労、科学振興労、原研労の4単組が集まった協議体で、科学技術に携わる者の労働条件を改善し、研究開発成果を挙げることで人類の発展に貢献することを目指して活動を行っています。

組合員であればどなたでも参加が可能ですので、ご意欲・ご興味のある方は原研労、又は分会長までご連絡下さい。（交通費支給）

日時： 2018年8月25日（土） 14時00分から19時30分頃まで

場所： 東京八重洲ホール（東京駅前・八重洲） 800 中会議室

目的： 科労協及び各単組の運動を強化し、仕事（事業）・雇用・労働条件等の維持・向上を図る取り組み策などを検討・討議等するものとする。

参加者： 各単組から5名以上

\*\*\*\*\*

## 特法連 第40回定期総会

特殊法人等労働組合連絡協議会（特法連）の第40回定期総会が以下の日程で開催されます。特法連は、かつての政府関係法人労組の横断的な連絡組織で、原子力機構や水資源機構、都市再生機構、学生支援機構、勤労者退職金共済機構などの労組で構成されています。国民生活に寄与する公的事業を進め、事業の民主化、雇用確保と労働条件改善のために、政府交渉や労組間の相互支援を行っています。

定期総会には、組合員であればどなたでも参加が可能です。ご興味のある方は原研労、又は分会長までご連絡下さい。（交通費支給）

日時： 2018年9月7日（金） 13時30分から17時まで（13時開場）

場所： 全国教育文化会館 エデュカス東京 B1 会議室  
（最寄り駅 地下鉄「麹町」、JR「四谷」、「市ヶ谷」）

内容： ① 2017年度運動総括・2018年度運動方針案

② 2017年度財政報告・2018年度財政方針案

参加者： 各正式加盟組合から10名以内（代議員）

\*\*\*\*\*

## 「動燃から続く不当差別是正訴訟を支援する会」 第4回総会の報告

2018年7月28日の総会当日は、台風による悪天候にもかかわらず多数の会員が会場に集まり、予定通り開催することができました。ご参加いただいた皆さまに感謝を申し上げます。

「第Ⅰ部 弁護団講演」では、弁護団事務局長である平井弁護士から「西村資料が明らかにした差別政策の内容と今後の展望」と題して講演が行われ、裁判における途中経過が以下のようにまとめられました。お話はユーモアを交えて分かりやすいものでした。

第1に、原子力研究開発の歴史のなかで、旧動燃で行われていた、労務を中心とした警察組織や「良識派」と称する職場内組織を利用した職場支配が行われた。

第2に、原告らが裁判で主張している争点と西村資料が、差別的人事施策・昇級格差の存在、及び昇級格差が不法な差別意思に基づくものであることを明確にしている。

第3に、今後の展望として次のことが挙げられる。①旧動燃が原告らを敵視して行った施策の存在は西村資料でほぼ立証できる。②機構が提出した賃金テーブルにより格差ははっきりしている。③今後の争点の中心は、昇格格差は差別政策に基づくのか、毎年の人事考課の結果なのかという点、原告らの受けた損害とその範囲。④原告らがまじめに仕事をしてきたという勤務ぶりの証言と「私も原告らと同様の差別を受けました」と言う方々の陳述書が重要である。

「第Ⅱ部 総会」では、冒頭に原告の椎名氏の訴えがあり、引き続いて2017年度の活動経過報告、会計及び監査結果報告、2018年度の活動及び会計方針の提案について、討議が行われ採決・承認されました。その後、新役員案が提案され、支える会の会長の深作原研労中央執行委員長を筆頭に総勢28名の役員などが拍手で承認されました。最後に原告団全員からあいさつが行われました。

原告の椎名氏の訴えでは、業務の履歴・組合活動歴などが紹介されました。なかでも、職場における課長との面談で、仕事をさせて欲しいと要求したところ「現場に入れるな、仕事をさせるな、出張に行かせるな」と言われた。さらに資格を取らせてとの要求では「労務の壁は厚い」との返答があったとの実話が印象的でした。

支援する会は、職場において自由な発言ができる職場を目指しています。原子力機構を国民のための研究開発ができる機関になるように、今後ともに皆さまと協力して運動を進めて行きます。

原告団長

## 不当差別是正訴訟 第14回口頭弁論の案内

「動燃から続く不当差別是正訴訟」の第14回口頭弁論が下記の日程で開催されます。5月31日に開催された第13回では、約20分の更新弁論が行われ、「本訴訟の目的、非良識派対策の内容、西村資料の信用性及び救済の必要性」などの弁論が行われました。その後に裁判所、原告、被告による約30分の進行協議が行われ、今後の予定などが協議されました。

前回の裁判では傍聴者が50名近くとなり、裁判後の報告集会にも多くの方にご参加いただきました。原告団の皆さんの名誉回復のみならず、自由にものが言える職場を作るためにもご支援を賜ることができますと幸いです。

皆様、裁判傍聴へのご協力をよろしくお願いいたします。

記

日時： 2018年8月30日（木）10:30～（集合10:15）

場所： 水戸地方裁判所 3階（旧県庁 三の丸庁舎向かい）

その他： 口頭弁論終了後、別館7階にて報告集会（30分～1時間）を開催し、弁護団の方から現状と今後の方針等の説明が行われます。

## **中央委員会を開催します**

第 496 回 中央委員会を下記の通り、開催します。中央委員の皆さんは、万障お繰り合わせの上、ご出席をよろしくお願いいたします。

記

日時： 2018 年 8 月 24 日（金）18:30～  
場所： 原研労組 組合事務所  
議題： 第 115 回 定期大会議案の構成の承認  
書記局（研究対策・教育宣伝）設置の承認  
最近の活動報告など

## **書記局員の募集（研究対策・教育宣伝）**

第 70 期中央執行委員会では、書記局（研究対策・教育宣伝）の立ち上げを進めており、以下のように書記局員を募集しています。ご意欲・ご興味のある方は是非とも原研労、又は分会長までご連絡下さい！お待ちしております。

### ➤ 研究対策

我々の研究・労働環境は常に変化し続けており、ここ数年だけでも「量研機構への事業分離」、「もんじゅの廃炉決定」、「中長期計画による研究施設の廃止・再稼働」、「昨年度から相次いだ労働災害に端を発した安全関係の要領見直し」などにより、非常に大きな影響を受けております。原研労組の伝統である研対書記局は、研究開発の問題等について自由に活発な議論を行い、研究・労働環境を改善するためのアイデアや意見等を吸い上げる場として機能してきました。今期も書記局の立ち上げを予定しておりますので、皆様、奮ってご参加ください。

募集人員： 5～8 人程度      任期： 2019 年 6 月末  
内容： 研究問題等についての議論を行う（テーマは検討中）

### ➤ 教育宣伝

あゆみ速報の配布は、組合員及び組合員以外への活動の周知のためにとっても重要な広報ツールであり、組合への加入率低下が大きな課題となっていることから、今期も継続したいと考えています。しかし、原科研選出の中央執行委員は昨期が 0 名、今期が 1 名となっており、もはや中執だけでの配布は難しい状況となりつつあります。そのため、教宣書記局を立ち上げ、原科研でのあゆみ速報の配付にご協力いただける方を募集したいと思います。多くの方にご参加いただけると、一人あたりの負担は小さくすることができます。皆様のご支援を賜れましたら助かりますので、ご検討をよろしくお願いいたします。

募集人員： 3～10 人程度      任期： 2019 年 6 月末  
内容： 原科研でのあゆみ速報の配布へのご協力