

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| 回 |  |  |  |  |
| 覧 |  |  |  |  |

## 連休明け 5月9日に団体交渉

2014年度賃金・労働条件改善要求に対する団体交渉が連休明けの5月9日(金)に開催されます。今、機構は「機構改革」の一環として、「自己改革できる組織」に生まれ変わることを目指して業務改革を実施しています。「機構改革に向けて」として、労組の反対を押し切って4月から導入された人事評価制度の見直しが役に立つのか、改めて団交の席で交渉を行います。「自己改革」をめざすのであれば、労組の要求する差別処遇是正に真摯に応えるべきです。

また、当日は、科学技術産業労働組合協議会(科労協)と原研労組との共同団交も開催されます。共同団交では、理研、JAXA、JSTの科労協メンバーと共通する独法改革についても言及します。

## 中央委員会報告

第462回中央委員会が4月23日(水)に予定通り開催されました。委員会では、新しい書記さんの雇入れが承認されました。新しい書記さんは、9月から正式採用となります。

会場では、現在進められている機構改革について活発な意見交換が行われました。特に、4月から導入された「人事評価制度の見直し」については、多くの委員から発言がありました。

「7月から残業が併給されない準管理職手当が支給されるようになる」との説明を受けてがっかりした、ショックだった、あるいは、技術副主幹を目指していた人が超勤併給なしになると聞いて意欲が減退した、など、上昇志向が萎えるようなケースがいくつも飛び出しました。

- ・真面目にやっているだけでは評価されないというのはおかしい。
- ・下位の者が仕事が多くて超勤を行い、その結果として年収が上位の者と逆転することがあっても、それはある意味当然のことであり、それだけで昇級を目指すなくなるという機構の発想は、余りにも短絡的だ。
- ・7級の10%の人は、いくら頑張っても相対的に成績が低い、ということでマイナス評価される。それでは頑張る気がしないのではないか。等など。

これらの意見も踏まえ、9日の団交では「見直し」を改めるよう要求します。

## 5月1日(木)茨城中央メーデー

開場： 9:30  
開会： 10:00  
場所： 水戸市千波公園 はなみずき広場  
集会、その後デモ行進

## 5月3日(土・憲法記念日) 2014年憲法フェスティバル

場所：水戸市千波公園 はなみずき広場 参加費無料  
主催：2014年憲法フェスティバル実行委員会

10:30~12:00 [テント交流企画]

- ☆原発問題
- ☆9条の会交流会
- ☆若者交流スペース
- ☆パネル展：沖縄の米軍基地を考える 等など

12:20~ [ステージ演奏]

- ☆水戸工業高校ジャズバンド'BLUE BEGINNERS'
- ☆水戸藩 YOSAKOI 連

13:30~ スペシャルゲスト!

- 八法亭みややっこ さん：「みややっこの憲法噺」
- 日立市出身の飯田美弥子弁護士による憲法落語

[広場企画] 一日中

- こども広場
- 模擬店
- ママカフェ
- 沖縄物産展
- フリーマーケット