

回				
覧				

## 12月3日団体交渉

### 主な議題は 12月期一時金

すでに報告したように、12月期一時金については、11月15日に団体交渉を行い、原子力機構の回答は、[ 基準内給与月額×2.05 に職務段階別加算を加え、それらから給与削減特例措置の分を引く ] というものです。その後 2 回の拡大窓口交渉で、一時金の原資や平均給与などの基礎数値を示しましたが、労組の要求、「給与削減特例措置による削減(-9.77%)をやめよ」と言うことには一向にこたえる様子がありません。

機構は、労組が昨年と同様のひどい回答で納得するものと考えているのでしょうか。何らかの改善策、特に下位級の職員への緩和策ぐらいは講じるべきでしょう。あるときは役職加算などをお手盛りの載せておいて、削るときに一律に削るのは道理に反します。多くの民間企業では、業績が不振の時は、管理職者の一時金から削減します。

団体交渉では、再度改善を迫ります。

#### 職務別役職加算：

3級以下なし、4、5級：5%、6級：10%ですが、7級は15%、8級は20%です。これ、納得できますか？ 本給がすでに多いのにさらに係数まで大きくする必要があるのでしょうか。政府から特例措置削減が強要されるにしても、やり方があるでしょう。

## 秘密保護法：衆議院を通過、参議院へ

各方面から反対の声が盛り上がっている「特定秘密保護法案」は、与党の自民公明とみんなの党の賛成で、衆議院を通過してしまいました。しかし民主党、共産党、社民党などが反対し、みんなの党からも3名の造反がありました。維新の会は、法案提案者に入っていました。まだ議論不足として棄権しました。

## 退職金削減問題： 機構:意見集約中

機構は、各拠点を廻って勤務者代表等に人事部が作成した資料「退職金の見直しについて」を説明したそうです。職制を通じて、あるいは勤務者代表から当該資料が全職員へ配布されるはずですが、一部に配布が遅れているところがあるようです。機構は、専用のメールアドレスを設定して退職金の見直しについての意見を受け付け、集約すると言っていますので、皆さんの意見をどんどん送ってください。機構は、受け付けた意見等をまとめてイントラに掲載すると言っています。

### 中央委員会を開催します。

日時： 12月5日(木) 18:30～

場所： 組合事務所

議題： 最近の状況報告、四半期財政報告、12月期一時金、退職金削減問題、再雇用制度の改正  
その他

## 研究問題対策部アンケート

研究問題対策部で実施した Web 及び組合員へ電子ファイルを送付して回答を求めたアンケートは10月中に締め切り、集約が終わりました。研対部ではアンケート結果を「研対ニュース」として取りまとめ、組合員の皆さんへお知らせすることとしました。現在、取りまとめの最中です。とりまとめが終わるまでしばらくお待ちください。

**給与の大幅削減特例措置を直ちにやめろ !!!**