

あゆみ速報前号 (No.4849(63-16)) 間違いの訂正

前号にて職員住宅、寮の駐車場料金について機構の提案を報告しましたが、そのなかで、一部数値に間違いがありましたので訂正します。(1月30日の機構提案)

① 駐車場使用料

特別区(野沢地区) : 5000 円

甲地(保谷住宅、生田住宅、片倉住宅、柳沢住宅、浦和住宅) : 3275 円
(3750 円は間違いでした)

乙地(草加住宅) : 2625 円

その他(青森、東海、大洗、那珂、高崎、東濃、敦賀、人形峠の保有宿舍) :
2412 円

② ただし、上記の住宅に居住し、緊急時(時間外)招集が想定される職員等で、自家用車で出勤する場合の使用料は免除する。

③ 徴収にあたり、1年間には半額の経過措置を採る。

本の紹介:

① 田辺 文也 著

まやかしの安全の国

—原子力村からの告発 角川SSC新書137(2011年11月25日) 税別780円

著者は、35年間原研で研究してきた人です。多くの原子力関係者が「起こりえない」、「絶対安全」あるいはそこまで言わなくとも「軽水炉の安全性は実証済み」などと、言っていた軽水炉は、巨大地震と津波で、「安全でない」ということが実証されてしまいました。電力事業や原子力にかかわりのない一般市民から見れば、とんでもない詐欺だったので、多くの人が原子力批判の発言をしています。本書のように、長年原発の安全性を研究してきた人の著作は多くありません。原子力学会誌を見ると、今回の事故に反省がなく、いまだに自信過剰では?と思う発言をしている人が多いのですが、著者はそういう人たちを無能と断ずるでしょう。これからの原子力を考えるとき、進むにしても退くにしても参考にしたい意見があります。

② 児玉 龍彦 著

内部被爆の真実 幻冬社新書228(2011年9月10日第1刷発行) 税別720円

被ばくの害についてはよくわかってはいない部分があります。テレビでたびたび聞かれた「直ちに健康に害がない」という言葉に、いかがわしさを感じた人は多いと思う。私自身、長年の放射線作業従事者なのに、よくわかっていません。原子力機構職員の多

くも同じようなものでしょう。そういう人にもお勧めします。著者は東京大学アイソトープ総合センター長。国会の参考人発言で、怒りをあらわにする姿を見た方もいるでしょう。

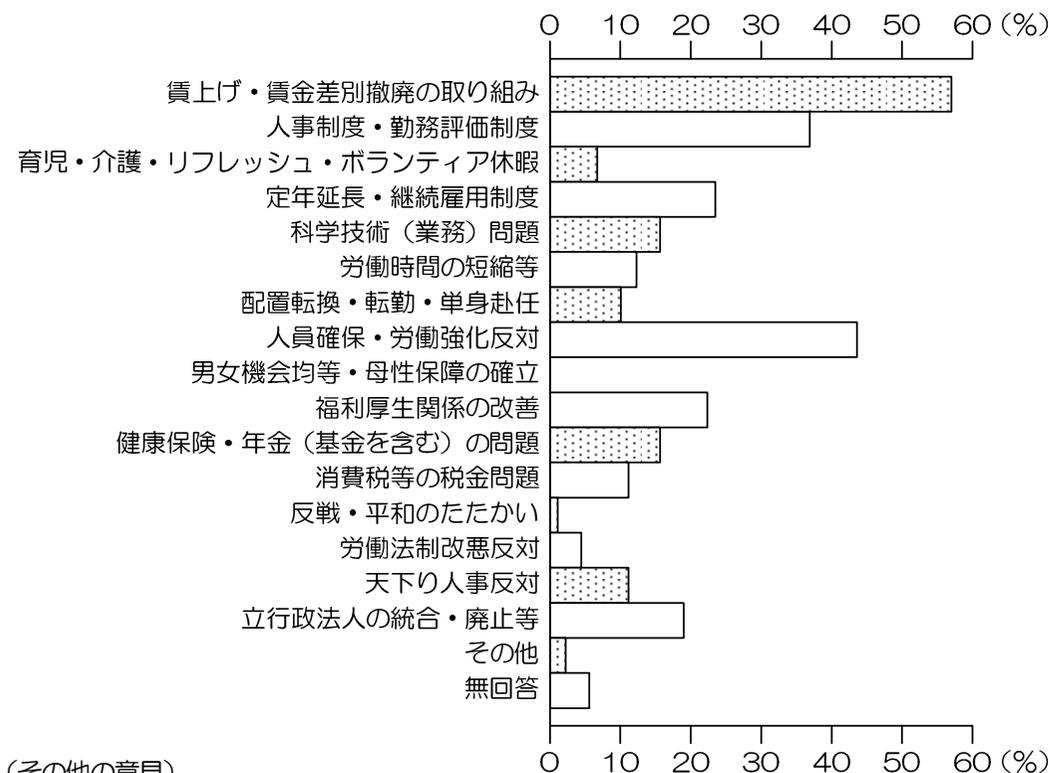
「線量は低くとも広範な汚染は従来の考え方では対処できない」と言っています。

組合アンケート結果の報告 (続き)

問7. 来年度の賃上げ要求額(月額)をどのくらいにすべきだと考えますか。



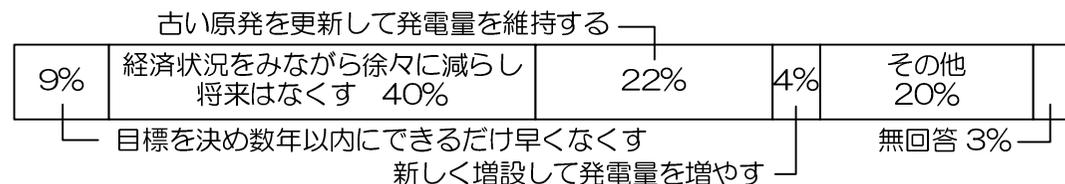
問8. あなたは、2012年春闘において、どれを重点要求として取り組むべきだと考えますか。次の中から3つ選択して下さい。



(その他の意見)

- (1) 独法だけでなく、国直轄業務の効率化・歳出削減を
- (2) 作業請負の随契化

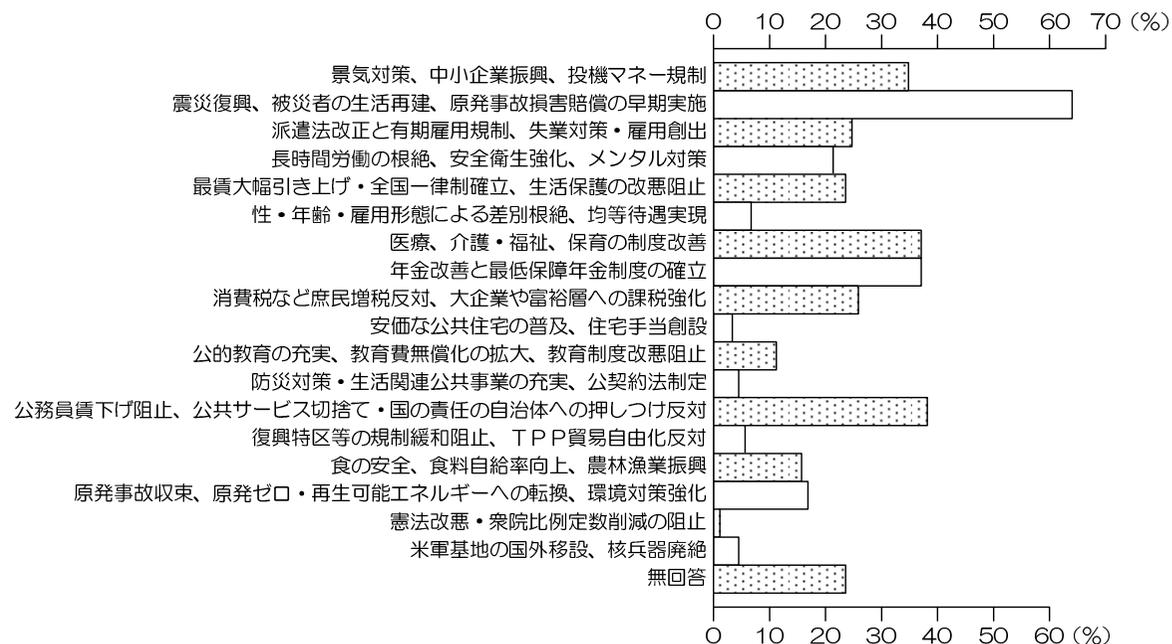
問9. あなたは原発についてどのようにお考えですか。



(その他の意見)

- (1) 今の軽水炉は速やかに放棄し、本質的に安全な炉、廃棄物処理も考えた利用形態を研究する
- (2) 現在の原子力発電に代わる発電能力を持ったエネルギー源(核融合など)による発電が実用化されるまでの繋ぎとして使用し、徐々に減らしていけるように代替エネルギー源の開発を推進する。
- (3) 設計耐久年数約40年?を超えた原発は、すぐに廃炉にすべき。また、既存原発については福島原発の事故の解析や事故原因の究明などが明確になり、安全が担保できる保障および住民合意ができることが条件で稼働が可能と考えます。
- (4) 早急に廃止する
- (5) 危ないので利用しないに越した事は無いが、必要であれば利用する他ない。
- (6) できるだけ早く危険な軽水炉を停止させ、安全な次世代原子炉に建て替える。
- (7) 現在、軽水炉の研究はどこまで進んでいるのでしょうか?軽水炉の今後の見通しを明確にしながらい新しい方法での原子力発電はできないのでしょうか?核融合も含め、将来のビジョンを明確にしながらい提案が必要なのではないのでしょうか?一般人のような議論では不十分でしょう。
- (8) 安全対策の充実
- (9) 今回の震災を踏まえ、初めから安全基準を見直し、それを満たさない炉はエネルギー状況を鑑みながら停止する。他のエネルギー減で補えない分は、新たに原発(より安全な)を作るもやむなし。
- (10) 震災等に対応できるような改造等を実施し現状維持していく
- (11) 一旦現存の原発を全て停止し、生活水準を下げた上で国民に運転再開の可否を問う
- (12) 次世代エネルギーの開発を進め、将来的に徐々に減らす

問10. 政府に対する制度要求で、あなたが実現したいものを4つ選択して下さい。



問11. 新しい人事評価制度が実施され、4年目に入りましたが、その結果について、理解・納得できますか。



- (1) 意味がない。
- (2) 評価がAでも一時金に反映されない場合と、逆に評価がBでも一時金に反映される場合があるので基準が知りたい。

(以下、次号に続く)

風邪やインフルエンザにご注意を!

今年の冬の特別な寒さのせいでしょうか、風邪やインフルエンザが巷で流行しています。労組中央執行委員会も、委員長がインフルエンザ、書記長ほか風邪などで活動が停滞していました。現在は一応みな元気です。