

## 第100回臨時大会に向け、 分会討議・代議員の選出を進めよう！

### 第100回臨時大会

日時：2011年3月4日(金) 13:30~16:30

場所：東海村 村松コミュニティセンター 2階会議室

臨時大会の代議員定数の公示を裏面に掲載しました。ご確認ください。

### 2011年春闘に向けた

### 賃金・諸要求アンケートに寄せられた声から(その3)

前号に引き続き、皆様から頂いたご意見を紹介します。

#### 【科労協の運動に対する意見】

1. 同じ科労協の中でも条件が異なるので、統一した要求としてまとめることが難しい場合もあるが、情報交換を怠ることなく、意志の疎通を図って団結するよう、要望する。
2. 労働組合の役目のひとつは浄化装置である。各法人の運営で無駄と考えられるものを仕分けて、改善を要求したらどうだろうか。例えば、不祥事続きのもんじゅなどは新しい組織を作って、あるいは、機構から新しい組織として切り離して行うべきではないか。分離し、費用対効果がきちんと見えるようにすべきではないか。我々の予算を何十年も食われてはたまったものではない。
3. せっかく科学技術関係のつながりなので、職場の安全管理や人員配置・人材育成・技術継承などについて、情報交換するのも有意義かと今思いつきました。
4. ぜひとも頑張ってください。私は中途採用ですが、入所6年目にしてようやく労組が、現場の声をくみ上げて頑張ってくれている事を理解しました。職場の現場が忙しすぎて、自分の処遇改善や、人事評価対策、職場改善に割ける時間が全くありません。残業して対応しても、結局現場に、全ての責任がまわってくるので、いい加減ギブアップしそうです。
5. これまで以上に活動を活発化させて、存在とその意義を広くアピールしてほしい。
6. 際限のない賃下げ要求をきげんとはね返す運動をすすめてほしい。

#### 【今後の運動の進め方や労組の取組みに対する意見】

1. 現在の取組み方でよいと思いますが、真面目に業務をしている我々、研究開発系法人も天下り役人系と十把一絡げにされて「独立行政法人」としてお役所のまな板に乗っている以上、賃金や人員、福利厚生などの削減は言われ続けるのだと思います。役所への対抗を事務系部署に一任するだけではなく、労組側から具体的な提案を投げかけるのも要求を実現させるための1つの手かもしれません。

2. 社会（機構の外部の人間）から見てもおかしいと思われることには、断固として、異議を唱えて頂きたいと思います。
3. 両者ともあきらめず言い続けることが重要と思う。
4. 昨今の、交渉の成立しないような状況下において、困難な活動が強いられていますが、がんばって下さい。
5. 今後の景気によって給料は下がったり上がったりがあり得るが、福利厚生は下がったらもう戻らないと思う。後者が重要なので重点的に運動すべき。
6. 研究機関が研究機関としてよりよくなるための事を考えて、要求して欲しい。事務職や技術職と研究現場の距離が原研時代より大きくなっている。これは安易な人事評価が原因だと思われる。一見無駄と思われる、お互いのコミュニケーション（お茶を飲んだり、立ち話をしたり）が研究機関で働く人間の士気を高め、良い環境につながる。しかし、こういうことは評価されない。本質に踏み込んだ要求をしてもらいたい。
7. まずは継続した戦いができるよう仲間を増やしていければと思います。
8. 私の給与は、同期入社の人と比べても本給で約10万円程度低いと思われる。これは、明確な労働基準法3条違反に該当すると思います。旧サイクルには、私と同様な処遇を受けている者が、80名程度いると聞いています。
9. 福利厚生関係で、非組合員の関心も集めることができたのは良かったと思います。
10. 賃金UPは困難であるから、福利厚生や労働条件に主眼を置いて活動を進めてほしい。
11. 労組の取り組み、継続してがんばってください。
12. 入所以来6年間、健康も害するほど精を出して問題解決に取り組み、どんなに現場で苦勞しても評価も上がらず、それでいて賃金も下がっている。これでやる気を出せというのは、ほとんど不可能です。それと、まじめに事務処理していたら、自分の仕事できません（それでも事務の人に悪い印象を持たれると、次の事務処理で不利益をこうむるので、我慢して事務の指示に従って事務処理をしています）。重要な書類と、内部調査のための自家製書類と、ミソクソーで締め切りを設けて提出せよという事務処理は、いい加減やめてほしい。回覧は添付でなく、平打ちの文章にして頂きたい。添付を開けるまで、一番大事な日付さえも分からないのに、前書きや挨拶文を読まされるのは、時間と金の無駄である。無駄な事務手順はやめて欲しい（1枚の書類に押された、押印の山は何でしょうか？ 世界に通用する承認方法だとは思いません）。これらの無駄な事務手続きで「時給1000円で1時間浪費させられたら、1000人で一日100万円、200日で2億円です。つまらない文書を相手に、毎日これ位の額を『浪費していない』事務システムであるとは思いません。『浪費している』と思います。」
13. とりわけ、これ以上の賃金・労働条件の悪化を防ぐように運動を進めて欲しい。
14. はっきり言って、超勤2時間では全然足りず。結果サービス残業を大量に生み出すことになっていると思う。時短も考えなければならぬかもしれないが、それ以前に、仕事は増えたが人員は増えないという現実を認識し「働いた分はしっかりと賃金として貰える」ようにして欲しい。

# 公 示

2011年2月21日

日本原子力研究開発機構労働組合  
中央選挙管理委員会 委員長 宇都野 穰

## 第100回臨時大会代議員定数について

日本原子力研究開発機構労働組合同規約第49条、並びに同選挙規則第12条及び第13条に基づき、大会代議員定数を下表のとおり決定したので公示します。大会において十分な討議を行うため、別に中央執行委員会より配布された大会議案に基づき、分会の意見を集約し、大会代議員の選出を行うよう要請します。

(大会日時：2011年3月4日(金)13:30～、会場：村松コミュニティセンター)

連合分会・支部	分会	有権者	代議員
保物・バックエンド	バックエンド	13	1
	環境・線管・研究室	9	1
	放管第1・第2	8	1
工務技術	工務技術	19	2
研究炉	炉利用・炉技術	8	1
	JRR-3	9	1
	JRR-4	5	1
原工・先端基礎	FCA・炉物理	3	1
	核物理	15	2
	化学	8	1
	先端基礎	18	2
	核融合	3	1
	中性子科学	10	1
安全セ・ホット試験	安工・安試・臨界・NUCEF	5	1
	燃安・ホット試験・NSRR	10	1
核サ研	核サ研	8	1
東海管理・他地区	東海管理・他地区	16	2
高崎支部	高崎支部	18	2
大洗支部	原子炉	33	3
	照射	16	2
	管理	20	2
	HT	17	2
那珂支部	JT-60 トカマク	9	1
	那珂核融合	3	1
	JT-60 加熱	7	1
合 計		290	35

## 特殊法人労連共催のシンポジウムのお知らせ

参加希望の方は、組合事務所までご連絡下さい。

# シンポジウム 独法見直しの視点を問う

### 10年を迎えた独立行政法人制度の問題改善を求める

日時 **3月5日(土)13:30～17:00**

場所 **日本教育会館 7階707会議室**

【▼右下地図参照】東京都千代田区一ツ橋2-6-2 ★道案内専用電話03-3230-2833  
○都営新宿線・半蔵門線神保町駅(A1出口)下車徒歩3分、○都営三田線神保町駅(A1出口)下車徒歩5分、○東西線竹橋駅(北の丸公園側出口)下車徒歩5分

内容 **シンポジウム「独法見直しの視点を問う」**

コーディネーター:晴山一穂専修大学大学院教授

シンポジスト:国立病院・研究機関・公団住宅自治協の仲間  
フロアー発言・討論、アピールの提案など

独立行政法人(独法)は、地域医療で重要な役割を果たしている国立病院や科学技術研究を進める研究機関、公団住宅業務等を行うUR都市機構など、多様な業務を担い、国民の安心・安全をささえています。貧困と格差がひろがり、独法の担う国民サービスの充実が必要になっているなか、政府は独法制度の見直しを検討しています。国民のための独法見直しに大切な視点は何か? 独法の現場で働くものの立場から問い直します。

主催団体 日本国家公務員労働組合連合会(国公労連)  
筑波研究学園都市研究機関労働組合協議会(学研労協)  
特殊法人等労働組合連絡協議会(特殊法人労連)  
《連絡先》国公労連 東京都港区西新橋1-17-14 TEL 03-3502-6363  
FAX 03-3502-6362 mail@kokko.or.jp