

## 第99回定期大会に向け、 分会討議・代議員の選出を進めよう！

### 第99回定期大会

日時：9月3日(金)午後1時30分から5時まで

場所：東海村 村松コミュニティセンター 2階会議室

### 大会議案の構成は以下のとおり

第1号議案 [ 第61期の運動の総括と第62期の運動方針 ]

1. 私たちを取り巻く情勢

2. 運動の総括と方針

2-1 明るく働き甲斐のある職場を目指して

2-1-1 賃金・労働条件の改善へ向けて

- (1) 賃金・諸手当をめぐる闘い
- (2) 一時金をめぐる闘い
- (3) 定年延長と継続雇用の処遇
- (4) 旧サイクル機構における昇給昇格差別の是正
- (5) 研究員・技術員に係る問題

< 認定問題について >

< 奨学金返済免除職について >

- (6) 博士研究員を始めとする、任期付職員の処遇
- (7) セクハラ・パワハラとメンタルヘルスについて
- (8) 福利厚生的大幅見直しについて
- (9) 健康保険料の労使負担率見直しについて

2-1-2 国民の負託に応える研究開発機関とするために

- (1) 予算・人員の削減問題
- (2) 外部資金の問題
- (3) 人事評価制度
- (4) 服務管理と裁量労働

< 裁量労働制とその問題点 >

- (5) 職場のあり方、民主的運営

< 宿舍貸与に関する問題 >

(6) 安全に関する問題

(7) 天下り問題

2-2 組織強化と教育宣伝活動

(1) 教育宣伝活動

(2) 組合加入の推進

(3) 2つの労組間の均等待遇

2-3 いのちと暮らし、平和と民主主義を守る運動

(1) 核兵器廃絶と平和を守る運動

(2) 増税をやめさせ、社会福祉の充実・軍事費の削減を求める運動

(3) 統廃合や不当な差別と闘う労働者と連帯・支援する運動

第2号議案 [ 第61期財政報告 ]

第3号議案 [ 第62期財政方針 ]

////////////////////////////////////

~分会討議・各支部大会の意見から~

- ・食堂の値上げに関して、給食委員会はなぜ無くなったのか。旧サイクルに合わせたのではないかと。無くして勝手に決めて押し付けているのでは。労組から文句を言わないと駄目だ。
- ・分会で何をすればよいのか。
- ・駐車場はその後どうなっているのか。
- ・健保の保険料見直しは来年か。定期的な見直しに加え、これに労使折半を押し付けられると負担はかなり大きくなる。
- ・裁量労働制、博士研究員については、対象者と同意者の割合はどうなっているか。
- ・核サ研では自販機に電気メータをつけている。電気代を価格に転嫁するのか。
- ・特法連特別分担金は何のためなのか。
- ・定年延長に関して現在の進捗状況は？
- ・定年延長は公務員制度改革と逆行しているのでは？
- ・今後ホットラボは、RI 製造等の業務が入ると直勤務で対応しないと生産が追いつかない。直員等の人員確保が必要である。
- ・大洗食堂(北地区)に関して、4月から対応が酷い。12:40頃でA定食が売り切れていたり、「作っているので待ってくれ」と言われる。量が確保できていないので対応してほしい。
- ・厚生ハウスのボイラーを修理してほしい。夏場はまだ良いが、寒くなってから給湯機が故障しているのはキツイので予算が付かないのはわかるが対応してほしい。

公 示

2010年8月20日

日本原子力研究開発機構労働組合  
中央選挙管理委員会 委員長 宇都野 種

第99回定期大会代議員定数について

日本原子力研究開発機構労働組合同約第49条、並びに同選挙規則第12条及び第13条に基づき、大会代議員定数を下表のとおり決定したので公示します。大会において十分な討議を行うため、別に中央執行委員会より配布された大会議案に基づき、分会の意見を集約し、大会代議員の選出を行うよう要請します。  
(大会日時：2010年9月3日(金) 13:30～17:00 村松コミュニティセンター)

- ・直やっているが、直の食事も値上げされるとやめてしまうかも。住宅費も上がり、食事代も上がり痛い。
- ・技術員認定について、他の人と比較しても自分が認定されるのは当然だと思う。書類作っても見てももらえない。部の推薦にもならない。基準が分からない。
- ・技術員認定について、基準を満たしていても推薦の対象にならない人がいる。資格だけで認定されるのもおかしいと思う。説明や指導が必要だと思う。
- ・食堂利用料はいくら位になりそうか。
- ・お弁当 350 円。おかずだけなら 200 円等で配達してくれる弁当屋がある。食堂周辺は駐車もしにくいし、ますます利用しづらくなる。
- ・一時金、賃金が下がる一方で・・・悲しくなる。
- ・ヴィラ・ジャポネはまだ使えるの？
- ・旭分室が9月末で無くなるという噂があるがどうなっているの？
- ・人事評価制度について、運用が開始されてから現在に至るまでに見直し等はされているのか？
- ・食堂の件（拠点によっては食堂が無くなるかも・・・について）  
食堂が無くなった場合、生協から配達してもらえば。  
食堂無くなるかも、組合として闘い方を考えていかなければ。  
茨城地区全体で引き受ける業者はいないだろうか。  
食数をどれだけ確保できるかによる。予約して原科研から配達するなど考えては。  
那珂研は食堂が一番関心あるだろう。  
値上げしたら、まさか内容は良くなるだろう。  
正式提案はいつ頃になるのだろう。  
支部でも交渉すべきだ。食堂のことなら交渉できるだろう。
- ・最近ストやらないな。「ストを辞さず」と書けばインパクトがある。なんとも、おとなしい組合になっている。聞き分けが良すぎる。伝家の宝刀なんだから使わなければ・・・
- ・食堂、駐車場、みんな関心があるはず。住宅の奥さんでも知らない人いるだろう、住宅にピラを入れるべきだ。
- ・事故などがあるとすぐ水平展開だ。内容を良く考えて欲しい。

第99回定期大会議案書の訂正

1 ページ 「(1) 賃金・諸手当をめぐる闘い」の1行目  
誤 40歳以上の国家公務員の月例給を0.19%引き下げ、  
正 40歳以上の国家公務員の月例給を0.1%引き下げ、

連合分会・支部	分会	有権者	代議員
連合1	核サ研	7	1
	東海管理・他地区	15	2
連合2	バックエンド	11	1
	環境・線管・研究室	8	1
	放管第1・第2	7	1
工務技術部分会	工務技術	17	2
研究炉部連合分会	炉利用・炉技術	8	1
	JRR-3	10	1
	JRR-4	5	1
連合3	FCA・炉物理	3	1
	核物理	15	2
	化学	7	1
	先端基礎	17	2
	核融合	4	1
	中性子科学	10	1
安全・NUCEF・NSRR 連合	安工・安試・臨界・NUCEF	6	1
	燃安・ホット試験・NSRR	10	1
高崎支部	高崎支部	19	2
大洗支部	原子炉	31	3
	照射	17	2
	管理	20	2
	HT	18	2
那珂支部	JT60 トカマク	8	1
	那珂核融合	5	1
	JT-60 加熱	7	1
合 計		285	35