

## 6月一時金は本日支給されます。

6月25日に中央委員会が開催され、あゆみ No.4757 でお伝えしたように仮受結していた内容で承認されました。本日(30日)に6月期末手当が支給されます。この支給算式から評価反映率を確認しましょう。なお、組合員の方々には評価反映率を簡単にチェックできるファイルを準備しております。ご活用下さい。1~5級、6級総括主査、常勤職員および臨時職員以外の組合員の方は、執行委員会にお問い合わせください。

### 支給算式

#### 【一般職員】(1~5級、6級総括主査)

(本給 × 1.995月 × 評価反映率) + 6,500円 × 扶養手当人数 + 55,418円 + 職務別加算

職務別加算 = {本給 × (1 + 地域調整手当の支給割合)} × 加算率 × 1.995月

地域調整手当の支給割合：東京特別区 0.06、その他の地区 0.02

加算率：4、5級：0.05 6級：0.1

評価反映率はS：1.05、A：1.03、B：1.00、C：0.97、D：0.95

#### 【常勤職員】

本給 × 1.995月 + 6,500円 × 扶養手当人数 + 12,620円

#### 【臨時職員】

平成20年12月2日から平成21年6月1日までの期間において

(1)出勤日数 20日以上 40日未満の者：本給日額の7日分

(2)出勤日数 40日以上 70日未満の者：本給日額の13日分

(3)出勤日数 70日以上 100日未満の者：本給日額の15日分

(4)出勤日数 100日以上の場合：本給日額の17日分

(注)臨時用員就業規則に定める年次休暇及び特別休暇は、出勤とみなす。

皆様のご協力、どうもありがとうございました。

第60期中央執行委員会が終了し、

7月から新しい中央執行委員会がスタートします。

6月30日をもって、第60期の中央執行委員会の任期が終わります。中央執行委員7名、その内原科研内3名という状況で活動してまいりました。活動においては不十分なところも多く、満足して頂けるものではなかったかもしれません。あゆみ速報の配布なども、各分会へご協力をお願いし、行って参りました。多くのご支援を頂き、本当に感謝しております。ありがとうございました。今期もいろいろな動きがありました。人事評価制度の本格導入では、評価の反映方法や不服申し立ての期限などの交渉を行って参りました。反映幅を当初の機構からの提案より少なくさせ、また、不服申し立てを処遇への反映が分かってからも行えるようにさせました。労組としては、さらに良い制度にしていくために、細かい部分や新たに出てくる問題に対して、運動を続けていきます。これから導入されようとしている裁量労働制も、一部では非常に良いものと説明され、それぞれの職場で裁量労働を選ばせようとする動きもあるようですが、制度自体にも色々な問題があります。裁量労働を選ぶかどうかは、はあくまでも本人が判断して決めるものであり、選ばせるように誘導することは許されません。住宅問題などについても、状況を明らかにさせ、公平で正しい運用が行われるように交渉していく必要があります。

7月1日からは新しく、第61期中央執行委員会がスタートします。9名以上、そして原科研内5名以上を目標に、中央執行委員への推薦をお願いしてまいりましたが、61期も7名の中央執行委員、原科研内3名という、60期と同じような状況になりました。また、7名のうち留任が5名という状況です。このような厳しい状況の中、今後も今まで以上に、次期中央執行委員会へのご協力をよろしくお願い致します。

## 原研労に加入しましょう。

### 機構と雇用関係にある人は誰でも加入できます。

4月に新入職員研修で、原研労への加入を呼びかけました。その際に、原研労が強く主張したことは、仕事に慣れてから、自分で考えて、加入してもらいたいということです。また、組合加入の個人としてのメリットと、組織としてのメリットも説明しました。個人のメリットとしては、いざというときに組合がサポートしてくれること。また、組合のサポートがあることが多くの職員や上司も意識しているので、自然と不利益が向こうから逃げて行ってくれる事などが挙げられます。かつての多くの組合員の方々がよく言っておられたのは、組合費は保険のつもりで払っているという言葉です。組織としてのメリットは、組合員が多くなれば、一人の言葉ではなかなか変化を起こすことは難しいですが、多くの人たちの声が集まれば、良い方向へ変えていくことができます。組合に加入して安心して仕事をしましょう。

また、新入職員の皆さんは、そろそろ仕事に慣れてきましたか？すでに、新入職員の中から組合に加入される方が出てきました。任期付職員や一般職員の方々の加入も着実に増えてきています。安心して仕事をしていくために、是非組合への加入をお考え下さい。

### 活動報告

5月1日	(金)	第80回メーデー	
5月3日	(日)	憲法フェスティバル	
5月11日	(月)	中央執行委員会	
5月12日	(火)	あゆみ	No.4751(60-26)
5月13日	(水)	科労協幹事会	欠席
5月19日	(火)	団体交渉	2009年度労働条件改善要求
5月19日	(火)	中央執行委員会	
5月21日	(木)	あゆみ	No.4752(60-27)
5月22日	(金)	科労協共同団交	
5月25日	(月)	中央執行委員会	
5月26日	(火)	拡大窓口	再雇用・常勤職員の人事評価について 「マイレージ」の使用について 【人材育成のための調査】について 人形峠レンガについて
5月27日	(水)	特法連幹事会	岩井参加

5月28日	(木)	あゆみ	No.4753(60-28)
5月28日	(木)	東海地区分会長会議	
5月29日	(金)	東海地区分会長会議	
6月1日	(月)	中央執行委員会	
6月2日	(火)	窓口	保有資産の見直し 保有住宅の入居率 再雇用・常勤職員の人事評価について
6月3日	(水)	団体交渉	6月期末手当の回答
6月5日	(金)	あゆみ	No.4754(60-29)
6月8日	(月)	中央執行委員会	
6月11日	(木)	拡大窓口	6月期末手当基準内給与について
6月15日	(月)	事務折衝	6月期末手当支給算式について 裁量労働制
6月15日	(月)	中央執行委員会	
6月16日	(火)	あゆみ	No.4755(60-30)
6月16日	(火)	窓口	6月期末手当支給算式について
6月15日 ～16日	(月) (火)	不在者投票	
6月17日	(水)	拡大窓口	人事評価結果について 一時金支給算式について 夏季休暇について 大洗住宅の水汚染について
6月17日 ～19日	(水) (金)	投票	
6月19日	(金)	開票作業	
6月22日	(月)	あゆみ	No.4756(60-31)
6月22日	(月)	中央執行委員会	
6月23日	(火)	団体交渉	6月期末手当について
6月23日	(火)	窓口	団交議事調整 期末手当に関する労組の検討を知らせる件 偽装出向についての労働局への報告書の件 人事評価結果を試行時同様に労組へ知らせる件
6月24日	(水)	あゆみ	No.4757(60-32)
6月25日	(木)	第431回中央委員会	
6月26日	(金)	窓口	JRR-3の法令報告および再起動の件。 「組合事務所協定書」の受け取り。
6月29日	(月)	中央執行委員会	
6月30日	(火)	あゆみ	No.4758(60-33)