

3月6日、第96回臨時大会が開催されます！！

来る3月6日(金)、第96回臨時大会が開催されます。

大会に向けた一斉分会では、それぞれの職場の問題や、研究機関としての問題などについて、活発な議論が行われています。

また、代議員が決まっていない分会は、早めに選出して執行部までご連絡下さい。

第96回原研労組臨時大会

大会期日：2009年3月6日(金) 13:00から17:00

開催場所：村松コミュニティセンター(東海村) 2階 会議室

議 題：第1号議案 第60期,運動の中間総括と春闘方針

第2号議案 規約の改定の発議

第3号議案 ストライキ権の集約

- ・ 旧サイクル側と給与の差がある。平均であわせたとしても分布はどうなっていたのか？
- ・ サイクルとの給与格差はどうなったのか？
- ・ 嘱託制度のボーナスで非常勤は臨時職員に比べても半月ほど低い
- ・ カードの不正利用を防ぐためにも、食費の領収書を月に一度くらいはほしい。

研究所のあり方などについて

- ・ 六ヶ所再処理工場ガラス固化施設のトラブルにより、基礎的な研究をいまさら始めるらしい。
- ・ 旧サイクルの50億の借金はどこから返したのか。明らかにするべきだ。
- ・ サイクルの流用の問題はどうか？

服務管理などについて

- ・ リシテアの ON-OFF の時間は目安だと説明されたが、後で、何かに利用されてしまうというようなことは絶対ないのだろうか。心配だ。
- ・ 交通渋滞解消のため、フレックスはどうか？
- ・ 超勤が30分単位でとれない。
- ・ 「自己研鑽中」の事故について労災認定されないのはおかしくないか。怪我をした場合には、機構側はきちんと「仕事だった。」と認めるべきだ。
- ・ サービス管理システムによって業務量およびストレスが増加した。
- ・ 直の協定がかわり、日勤2直の連続勤務の場合に日勤だけ休むということができない。以前であれば、いずれかを年休とすることができた。

継続雇用について

- ・ 非常勤で国民健康保険の者は診療所で治療を受けられるのか。(診療の際に保険証の提示を求められるはずだが。)
- ・ 嘱託で毎月14日間の出勤日(祝祭日以外)を選択している。10月のJJ統合記念日が2年ほど前から指定休日となったため、これまでこの日は勤務免除扱い(来ても来なくてもいい)で良かったのが、出勤日として認められなくなってしまった。(小さいことだが、)一般職員等のように統合記念日の恩恵を受けていない。

研究員・技術員認定について

- ・ 研究員・技術員の認定は21年度以降どうなるのか？

資格所得報奨金について

- ・ 過去の制度にはなっていないかもしれないが、もらっていたかもしれない。今後はどのようにしていくのか？

~~~~~  
<分会・各支部で出された意見から> (A:は支部大会における回答)

#### 人事評価制度について

- ・ 資料(新人事評価制度の処遇への反映について:あゆみ速報 No.4740 参照)には後々反映幅を大きくする事を前提として、導入当初の経過措置を提案されているが、このような抱き合わせ提案は受け入れるべきではない。

#### 賃金・一時金等について

- ・ 賃金テーブルの明確化。旧サイクルと旧原研の賃金テーブルだけでなく、それぞれのテーブルの中でどこにどれくらいいたのか、わかるように分布や平均などを明らかにすべき。
- ・ 賃金テーブルは統一されないのか。  
A:既に統一されている。旧原研の平均に旧サイクルの平均を合わせたため、ばらつきの大きい旧サイクルの低賃金者層は、大幅な賃金ダウンになっている。

### 予算・人員不足、過重労働について

- ・ プル燃センターでは、忙しいのと熟練者の異動や退職によって汚染が多発している。
- ・ J-PARC における勤務体制が問題。超勤も足りずに自己研鑽になってしまっている。
- ・ 新人の採用計画は増えないのか。
- ・ 機構の年齢別分布はどうなっている。組織として保てるようにすべき。
- ・ 老朽化は機器や施設に及んでいる。
- ・ 新人が入ってきていない。
- ・ 通路の電気を消すような状況。保安予算を削減している。

### 住宅について

- ・ 住宅転居募集に関して、アパートに一旦入ると、住宅困窮でないとわれ、機構の住宅に移動することができないらしい。アパートから入りたいと交渉していたら、厚生は駄目と言っていたのに、近くを通りかかった知り合いの人から何とかならないかと言われると、A 住宅なら入ると厚生は言っただろうか？
- ・ 住宅の入居募集無しや不明瞭な入居状況に関しては、大勢の入居希望者たちから不満の声が上がっている。住宅にも転居希望者は多いので、ビラを配布すると良いのでは。

### 旧サイクル機構との統合等に関することについて

- ・ 統合して良かった事は何かない。統合前に戻してほしい。
- ・ 旧 JNC との人事交流はどうなっている。  
A：事務や放射線管理の部分などでは比較的進んでいるようだ。

### 職場のあり方などについて

- ・ 年休の消化率はどれくらいか。自分は、なかなかとれない状況だ。職制から、年休をとるようにという内容のメールが来た。
- ・ メンタルヘルスが原因での中途退職者などはいないのだろうか。  
A：那珂研は比較的年齢層が近い人が多く、話しやすい状況がありそのような問題は少ないようだ。

### 組合のあり方などについて

- ・ 今朝、あゆみ速報を配布中に管理職から、原研労を良く評価し、原子力ユニオンを評価しない声が寄せられた。目に見える活動を続けることが大事だ。
- ・ 高卒の人は、ユニオンによる寮での勧誘に、何か仕事上の書類を書かされる感覚で、加入届を書いてしまっている。

- ・ 原研労をやめてユニオンに行く人は？
- ・ あゆみの色が赤いのが共産党色であっていやだ。

### その他

- ・ 携帯の電波塔については継続して交渉して欲しい。