

機構は人事評価の処遇への反映について提案！

独立行政法人通則法（第63条第1項）には「職員の給与は、その職員の勤務成績が考慮されるものでなければならない。」とあり、そのための人事評価制度の導入が必要となります。そのため、全ての独立行政法人で新しい人事評価制度の導入が行われています。原子力機構でも新しい人事評価制度の提案がされ、多くの問題について協議を行ってきました。来年度は現在の中期計画の最終年度であり、機構は人事評価制度を本格実施した実績を問われることとなります。

今までの原研労の努力により、人事評価結果の処遇への反映では、標準未満の処遇については絶対評価基準で行うことになり、旧サイクル機構で行われてきたような、無理に成績の悪い人を作るようなやり方が導入されることはなくなりました。機構も人事評価は人材育成のために行うと言っており、長期療養などを理由に悪い評価をつけられるということもありません。また、処遇に関しても大きな差をつけることがないように求めてきました。そもそも通則法には、人事評価制度のやり方や、処遇への反映の仕方などについて細かい規則など示されておらず、その方法は各法人に任されており、その結果、法人ごとに全く異なるものとなっています。誰が見てもがんばっている人だけ高く評価するのならば、理解が得られるかもしれませんが、むやみに処遇へ大きな差をつけることは、職場内の雰囲気悪くし、最終的には全体の士気が低下することになりかねません。このような考え方で協議を進めてきた結果、機構から右に示すような提案がされました。この提案では、導入当初においては経過措置を設け、処遇への反映の割合や分布を抑えた形で行うようになっています。現状では、不服申立て（この制度についても原研労との協議で一定の改善がなされましたが、）期間が短く、処遇への反映に対しては申立てができないものとなっています。このような問題については、機構と今後も継続して協議していくこととなっています。上でも述べましたように、新人事評価制度の導入は、通則法で謳われており、避けることが出来ません。

原研労として、今回提案された評価結果の処遇への反映についての内容を、受け入れるかどうか決めていく必要があります。経過措置の期間が提示されていないため、いつまでにするかは、今後の重要な協議事項といえますが、原研労が要求してきた、処遇への反映が小さくなったことなどは、評価できる内容であると考えます。

みなさんのご意見を、ぜひ中執にお寄せ下さい。

人事評価結果の処遇への反映について

人事評価結果のうち業績評価、発揮能力評価の結果は、人材育成、適正配置に活用する。

処遇への反映については、業績評価の結果は、翌年度の昇給及び期末手当に反映する。発揮能力評価の結果は、業績評価の結果と併せて、複数年の蓄積により昇格・昇任に反映する。

具体的な反映方法は、以下のとおり。

1. 定期昇給

○課長代理級（6級）

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|--------------|----------------|---|-------------|-------------|
| 昇給号 (分布) | 5号昇給 (数%) | 4号昇給 (約95%) | | 3号昇給 絶対数 | 2号昇給 絶対数 |

○一般職～係長級（1～5級）

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|--------------|----------------|---|---|-------------|
| 昇給号 (分布) | 5号昇給 (数%) | 4号昇給 (約95%) | | | 3号昇給 絶対数 |

2. 昇格・昇任

業績評価結果及び発揮能力評価結果を複数年の蓄積により昇格・昇任に反映する。

3. 期末手当

○課長代理級（6級）

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|
| 支給率 (分布) | 1.20倍 (数%) | 1.10倍 (約25%) | 1.00倍 (約70%) | 0.90倍 絶対数 | 0.80倍 絶対数 |

【導入当初の経過措置】

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|
| 支給率 (分布) | 1.10倍 (数%) | 1.05倍 (約15%) | 1.00倍 (約80%) | 0.95倍 絶対数 | 0.90倍 絶対数 |

○一般職～係長級（1～5級）

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|
| 支給率 (分布) | 1.10倍 (数%) | 1.05倍 (約15%) | 1.00倍 (約80%) | 0.95倍 絶対数 | 0.90倍 絶対数 |

【導入当初の経過措置】

| 処遇区分 | S | A | B | C | D |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|
| 支給率 (分布) | 1.05倍 (数%) | 1.03倍 (約10%) | 1.00倍 (約85%) | 0.97倍 絶対数 | 0.95倍 絶対数 |

後期支部執行委員決定 (任期: 2009/1/1 ~ 2009/6/30)

大洗支部

| | | |
|-------|-----|-----------|
| 尾上 龍次 | 委員長 | 原子炉分会 |
| 小林 正一 | 書記長 | HTTR分会 |
| 川上 政子 | 会計 | 情報システム管理室 |

高崎支部

| | | | |
|-------|------|------------|---------------|
| 斎藤 勇一 | 委員長 | 放射線高度利用施設部 | ビーム技術開発課 |
| 山田 圭介 | 副委員長 | 放射線高度利用施設部 | イオン加速器管理課 |
| 鳴海 一雅 | 書記長 | 先端基礎研究センター | 極限環境場物質探索グループ |

那珂支部

| | | | |
|-------|-----|-----------|------------------|
| 笹島 唯之 | 委員長 | 核融合研究開発部門 | JT-60 本体開発 Gr |
| 岡野 潤 | 書記長 | 核融合研究開発部門 | JT-60 電源・制御開発 Gr |

2009年春闘に向けた賃金・諸要求アンケートから

昨年、組合員の皆様にご協力頂き、2009年春闘に向けた賃金・諸要求アンケートを実施致しました。その集計結果を右に示します。また、これから、皆様から頂きましたご意見を、少しずつ紹介させて頂きます。ご協力頂いた皆様、どうもありがとうございました。

【統合に関する意見】

- (1) 旧原研は少人数の研究開発が主体であり、旧サイクルはプロジェクト研究開発が主体であり、それぞれ考え方が異なる。それにもかかわらず一つ(旧サイクル系に合わせた)の業務ルールや安全対策で推し進めることに無理がある。基本理念の下、家風の違いを認めてそれぞれに合ったやりやすい方法をつくり、業務・運営を行うべきではないだろうか。また、組織が大きくなりすぎているため、責任の所在が明確でなくなっており融通が利かないし、小回りが利かない。そのため、業務が行いやすいようにシステムの修正すら出来ていない。さらに人事権を各部署の裁量に任せてしまったため、管理職上部が独裁的な絶対権限を握ることとなり「イエスマン」であることを強要される。このような組織に未来はあるのでしょうか。
- (2) 統合により、職員が少なくなり、何でも業者まかせになってきた。実務を分かっていない職員が増えてきた。夜間・休日に何かトラブルがあった時に、対応できない。
- (3) 一時金支給式に於いて、常勤職員と職員との間に格差が生じた。統合前までは一本化であった式が、プラスで6万円もの差があるのは大きい。わざわざ10人しかいないのに、別にしなくても良いものを。意味がわからない。そもそも、給与テーブル自体が違うし、そこで既に充分な格差があるにもかかわらず、ダブル格差でショックです。なんとかしてほしいです。元に戻してください。
- (4) サイクルは資本金会社みたいだが旧原研は研究所だという認識がなくなっている。研究者は研究に没頭できる土台がなくなりつつあると感じている。

< 次号につづく >

| 2009年春闘に向けた賃金・諸要求アンケート結果 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------|------------------------|----------|------------------------|---------|------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|----------------------------------|---------|------------------------------|-----|---|--------|-------------------------------|--------|-------------------------------------|---------|------|------------|---|--------------------------|---------|-------------------------|-----|------------------|--|--------------------|----|---|------------|------------------------|--------------------|--------------|-----------------------|-------------|--------------------|-----------|-----|---------------|---|--------------|----|-----------------|---|------------|---|--------------------|----|------------|---|-------------|---|-----------|---|----------|----|------|----|-----|---|
| 問1. あなたの年齢は <table border="1"> <tr><td>①19歳以下</td><td>0</td></tr> <tr><td>②20~24歳</td><td>2</td></tr> <tr><td>③25~29歳</td><td>3</td></tr> <tr><td>④30~34歳</td><td>14</td></tr> <tr><td>⑤35~39歳</td><td>18</td></tr> <tr><td>⑥40~44歳</td><td>17</td></tr> <tr><td>⑦45~49歳</td><td>16</td></tr> <tr><td>⑧50~54歳</td><td>13</td></tr> <tr><td>⑨55~59歳</td><td>7</td></tr> <tr><td>⑩60歳以上</td><td>4</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>0</td></tr> </table> | ①19歳以下 | 0 | ②20~24歳 | 2 | ③25~29歳 | 3 | ④30~34歳 | 14 | ⑤35~39歳 | 18 | ⑥40~44歳 | 17 | ⑦45~49歳 | 16 | ⑧50~54歳 | 13 | ⑨55~59歳 | 7 | ⑩60歳以上 | 4 | 無回答 | 0 | 問2. あなたの職種は <table border="1"> <tr><td>①研究系</td><td>25</td></tr> <tr><td>②技術系</td><td>68</td></tr> <tr><td>③事務系</td><td>1</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>0</td></tr> </table> | ①研究系 | 25 | ②技術系 | 68 | ③事務系 | 1 | 無回答 | 0 | 問3. あなたの家計の踏われ方は <table border="1"> <tr><td>①自分の毎月の賃金で</td><td>52</td></tr> <tr><td>②自分の毎月の賃金と貯金の引き出しで</td><td>7</td></tr> <tr><td>③自分の毎月の賃金と配偶者の収入等を含めて</td><td>33</td></tr> <tr><td>④自分の毎月の賃金と借入金や仕送りで</td><td>2</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>0</td></tr> </table> | ①自分の毎月の賃金で | 52 | ②自分の毎月の賃金と貯金の引き出しで | 7 | ③自分の毎月の賃金と配偶者の収入等を含めて | 33 | ④自分の毎月の賃金と借入金や仕送りで | 2 | 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①19歳以下 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②20~24歳 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③25~29歳 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④30~34歳 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤35~39歳 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥40~44歳 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦45~49歳 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧50~54歳 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑨55~59歳 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑩60歳以上 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①研究系 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②技術系 | 68 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③事務系 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①自分の毎月の賃金で | 52 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②自分の毎月の賃金と貯金の引き出しで | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③自分の毎月の賃金と配偶者の収入等を含めて | 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④自分の毎月の賃金と借入金や仕送りで | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 問4. あなたの生活実態は、次のうちどれに該当しますか。 <table border="1"> <tr><td>①かなり余裕がある</td><td>4</td></tr> <tr><td>②少し余裕がある</td><td>19</td></tr> <tr><td>③何とかやっていける</td><td>38</td></tr> <tr><td>④やりくりが大変</td><td>24</td></tr> <tr><td>⑤非常に苦しい</td><td>9</td></tr> <tr><td>⑥わからない</td><td>0</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>0</td></tr> </table> | ①かなり余裕がある | 4 | ②少し余裕がある | 19 | ③何とかやっていける | 38 | ④やりくりが大変 | 24 | ⑤非常に苦しい | 9 | ⑥わからない | 0 | 無回答 | 0 | 問5. 昨年の今頃と比べて暮らし向きはどうか。 <table border="1"> <tr><td>①楽になった</td><td>0</td></tr> <tr><td>②変わらない</td><td>52</td></tr> <tr><td>③苦しくなった</td><td>32</td></tr> <tr><td>④非常に苦しくなった</td><td>8</td></tr> <tr><td>⑤わからない</td><td>2</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>0</td></tr> </table> | ①楽になった | 0 | ②変わらない | 52 | ③苦しくなった | 32 | ④非常に苦しくなった | 8 | ⑤わからない | 2 | 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①かなり余裕がある | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②少し余裕がある | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③何とかやっていける | 38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④やりくりが大変 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤非常に苦しい | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥わからない | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①楽になった | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②変わらない | 52 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③苦しくなった | 32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④非常に苦しくなった | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤わからない | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 問6. あなたは、直近の1ヶ月で実際にどのぐらい残業をしましたか。 <table border="1"> <tr><td>①残業なし</td><td>9</td></tr> <tr><td>②10時間未満</td><td>5</td></tr> <tr><td>③10~20時間未満</td><td>33</td></tr> <tr><td>④20~30時間未満</td><td>22</td></tr> <tr><td>⑤30~40時間未満</td><td>10</td></tr> <tr><td>⑥40~50時間未満</td><td>5</td></tr> <tr><td>⑦50~60時間未満</td><td>5</td></tr> <tr><td>⑧60~80時間未満</td><td>2</td></tr> <tr><td>⑨80~100時間未満</td><td>1</td></tr> <tr><td>⑩100時間以上</td><td>1</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>1</td></tr> </table> | ①残業なし | 9 | ②10時間未満 | 5 | ③10~20時間未満 | 33 | ④20~30時間未満 | 22 | ⑤30~40時間未満 | 10 | ⑥40~50時間未満 | 5 | ⑦50~60時間未満 | 5 | ⑧60~80時間未満 | 2 | ⑨80~100時間未満 | 1 | ⑩100時間以上 | 1 | 無回答 | 1 | 問7. 最近のあなたの働きぶりについて、どのような不安を感じますか。(2つまで) <table border="1"> <tr><td>①今の働き方が続くと、身体が持たないかもしれない</td><td>26</td></tr> <tr><td>②今の働き方が続くと、心の病になるかもしれない</td><td>38</td></tr> <tr><td>③評価制度が働き方に影響している</td><td>44</td></tr> <tr><td>④不安を感じていない</td><td>14</td></tr> <tr><td>⑤その他</td><td>12</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>6</td></tr> </table> | ①今の働き方が続くと、身体が持たないかもしれない | 26 | ②今の働き方が続くと、心の病になるかもしれない | 38 | ③評価制度が働き方に影響している | 44 | ④不安を感じていない | 14 | ⑤その他 | 12 | 無回答 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①残業なし | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②10時間未満 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③10~20時間未満 | 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④20~30時間未満 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤30~40時間未満 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥40~50時間未満 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦50~60時間未満 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧60~80時間未満 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑨80~100時間未満 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑩100時間以上 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①今の働き方が続くと、身体が持たないかもしれない | 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②今の働き方が続くと、心の病になるかもしれない | 38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③評価制度が働き方に影響している | 44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④不安を感じていない | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤その他 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 問8. 来年度の賃上げ要求額(月額)をどのくらいにすべきだと考えますか。 <table border="1"> <tr><td>①賃上げなし</td><td>5</td></tr> <tr><td>②5千円未満</td><td>5</td></tr> <tr><td>③5千円</td><td>11</td></tr> <tr><td>④1万円</td><td>23</td></tr> <tr><td>⑤2万円</td><td>19</td></tr> <tr><td>⑥3万円</td><td>13</td></tr> <tr><td>⑦4万円</td><td>2</td></tr> <tr><td>⑧5万円</td><td>10</td></tr> <tr><td>⑨6万円</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑩7万円</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑪8万円</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑫9万円</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑬10万円以上</td><td>5</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>1</td></tr> </table> | ①賃上げなし | 5 | ②5千円未満 | 5 | ③5千円 | 11 | ④1万円 | 23 | ⑤2万円 | 19 | ⑥3万円 | 13 | ⑦4万円 | 2 | ⑧5万円 | 10 | ⑨6万円 | 0 | ⑩7万円 | 0 | ⑪8万円 | 0 | ⑫9万円 | 0 | ⑬10万円以上 | 5 | 無回答 | 1 | 問9. あなたは、2009年春闘において、どれを重点要求として取り組むべきだと考えますか。次の中から3つ選択して下さい。 <table border="1"> <tr><td>①賃上げ・賃金差別撤廃の取り組み</td><td>49</td></tr> <tr><td>②人事制度・勤務評価制度</td><td>58</td></tr> <tr><td>③育児・介護・リフレッシュ・ボランティア休暇</td><td>11</td></tr> <tr><td>④定年延長・継続雇用制度</td><td>25</td></tr> <tr><td>⑤科学技術(業務)問題</td><td>10</td></tr> <tr><td>⑥労働時間の短縮等</td><td>14</td></tr> <tr><td>⑦配置転換・転勤・単身赴任</td><td>7</td></tr> <tr><td>⑧人員確保・労働強化反対</td><td>51</td></tr> <tr><td>⑨男女機会均等・母性保障の確立</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑩福利厚生関係の改善</td><td>8</td></tr> <tr><td>⑪健康保険・年金(基金を含む)の問題</td><td>11</td></tr> <tr><td>⑫消費税等の税金問題</td><td>6</td></tr> <tr><td>⑬反戦・平和のたたかい</td><td>3</td></tr> <tr><td>⑭労働法制改善反対</td><td>6</td></tr> <tr><td>⑮天下り人事反対</td><td>11</td></tr> <tr><td>⑯その他</td><td>10</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>2</td></tr> </table> | ①賃上げ・賃金差別撤廃の取り組み | 49 | ②人事制度・勤務評価制度 | 58 | ③育児・介護・リフレッシュ・ボランティア休暇 | 11 | ④定年延長・継続雇用制度 | 25 | ⑤科学技術(業務)問題 | 10 | ⑥労働時間の短縮等 | 14 | ⑦配置転換・転勤・単身赴任 | 7 | ⑧人員確保・労働強化反対 | 51 | ⑨男女機会均等・母性保障の確立 | 0 | ⑩福利厚生関係の改善 | 8 | ⑪健康保険・年金(基金を含む)の問題 | 11 | ⑫消費税等の税金問題 | 6 | ⑬反戦・平和のたたかい | 3 | ⑭労働法制改善反対 | 6 | ⑮天下り人事反対 | 11 | ⑯その他 | 10 | 無回答 | 2 |
| ①賃上げなし | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②5千円未満 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③5千円 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④1万円 | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤2万円 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥3万円 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦4万円 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧5万円 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑨6万円 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑩7万円 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑪8万円 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑫9万円 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑬10万円以上 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①賃上げ・賃金差別撤廃の取り組み | 49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②人事制度・勤務評価制度 | 58 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③育児・介護・リフレッシュ・ボランティア休暇 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④定年延長・継続雇用制度 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤科学技術(業務)問題 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥労働時間の短縮等 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦配置転換・転勤・単身赴任 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧人員確保・労働強化反対 | 51 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑨男女機会均等・母性保障の確立 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑩福利厚生関係の改善 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑪健康保険・年金(基金を含む)の問題 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑫消費税等の税金問題 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑬反戦・平和のたたかい | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑭労働法制改善反対 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑮天下り人事反対 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑯その他 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 問10. 政府に対する制度要求で、あなたが実現したいものを3つ選択して下さい。 <table border="1"> <tr><td>①物価高騰問題への緊急対策や投機マネーの規制</td><td>34</td></tr> <tr><td>②派遣法の抜本改正、安定雇用の実現、失業対策</td><td>52</td></tr> <tr><td>③長時間労働根絶、安全衛生強化、メンタル対策</td><td>19</td></tr> <tr><td>④最低賃金大幅引き上げ、全国一律最賃制の確立</td><td>19</td></tr> <tr><td>⑤医療・介護・保育・年金制度の改善と最低保障年金制度の確立</td><td>57</td></tr> <tr><td>⑥消費税増税など低所得者への増税反対、大企業や富裕層への課税強化</td><td>34</td></tr> <tr><td>⑦公務公共サービス切捨て・市場化テスト反対、規制緩和反対</td><td>10</td></tr> <tr><td>⑧食の安全、食糧自給率の向上</td><td>22</td></tr> <tr><td>⑨地球温暖化などの環境対策・災害対策強化、原発の安全性確保</td><td>18</td></tr> <tr><td>⑩憲法改憲阻止、自衛隊海外派遣恒久法や米軍基地再編強化反対、核兵器廃絶</td><td>8</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>9</td></tr> </table> | ①物価高騰問題への緊急対策や投機マネーの規制 | 34 | ②派遣法の抜本改正、安定雇用の実現、失業対策 | 52 | ③長時間労働根絶、安全衛生強化、メンタル対策 | 19 | ④最低賃金大幅引き上げ、全国一律最賃制の確立 | 19 | ⑤医療・介護・保育・年金制度の改善と最低保障年金制度の確立 | 57 | ⑥消費税増税など低所得者への増税反対、大企業や富裕層への課税強化 | 34 | ⑦公務公共サービス切捨て・市場化テスト反対、規制緩和反対 | 10 | ⑧食の安全、食糧自給率の向上 | 22 | ⑨地球温暖化などの環境対策・災害対策強化、原発の安全性確保 | 18 | ⑩憲法改憲阻止、自衛隊海外派遣恒久法や米軍基地再編強化反対、核兵器廃絶 | 8 | 無回答 | 9 | 問11. 原研とサイクル機構が統合・独立行政法人化され3年たちましたが、この統合はうまくいっていると思いますか。 <table border="1"> <tr><td>①うまくいっている</td><td>1</td></tr> <tr><td>②どちらかと言えばうまくいっている</td><td>2</td></tr> <tr><td>③どちらでもない</td><td>12</td></tr> <tr><td>④どちらかと言えばうまくいっていない</td><td>28</td></tr> <tr><td>⑤うまくいっていない</td><td>43</td></tr> <tr><td>⑥わからない</td><td>7</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>1</td></tr> </table> | ①うまくいっている | 1 | ②どちらかと言えばうまくいっている | 2 | ③どちらでもない | 12 | ④どちらかと言えばうまくいっていない | 28 | ⑤うまくいっていない | 43 | ⑥わからない | 7 | 無回答 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①物価高騰問題への緊急対策や投機マネーの規制 | 34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②派遣法の抜本改正、安定雇用の実現、失業対策 | 52 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③長時間労働根絶、安全衛生強化、メンタル対策 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④最低賃金大幅引き上げ、全国一律最賃制の確立 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤医療・介護・保育・年金制度の改善と最低保障年金制度の確立 | 57 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥消費税増税など低所得者への増税反対、大企業や富裕層への課税強化 | 34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑦公務公共サービス切捨て・市場化テスト反対、規制緩和反対 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑧食の安全、食糧自給率の向上 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑨地球温暖化などの環境対策・災害対策強化、原発の安全性確保 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑩憲法改憲阻止、自衛隊海外派遣恒久法や米軍基地再編強化反対、核兵器廃絶 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①うまくいっている | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②どちらかと言えばうまくいっている | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③どちらでもない | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④どちらかと言えばうまくいっていない | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤うまくいっていない | 43 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥わからない | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 問12. 統合に対し不満があるとしたら、何に対して不満がありますか。 <table border="1"> <tr><td>①不満は無い</td><td>5</td></tr> <tr><td>②賃金・労働条件</td><td>8</td></tr> <tr><td>③仕事のやり方</td><td>46</td></tr> <tr><td>④自身の仕事内容の変化</td><td>0</td></tr> <tr><td>⑤機構の業務内容の変化</td><td>24</td></tr> <tr><td>⑥職場の雰囲気</td><td>5</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>6</td></tr> </table> | ①不満は無い | 5 | ②賃金・労働条件 | 8 | ③仕事のやり方 | 46 | ④自身の仕事内容の変化 | 0 | ⑤機構の業務内容の変化 | 24 | ⑥職場の雰囲気 | 5 | 無回答 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ①不満は無い | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②賃金・労働条件 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③仕事のやり方 | 46 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ④自身の仕事内容の変化 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤機構の業務内容の変化 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥職場の雰囲気 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 無回答 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |