

## 新人事評価制度について - 機構と交渉を続けています

昨年度から6級以下への試行が行われている新人事評価制度について、原研労組は4月4日発行の「あゆみ速報 No.4716 (59-32)」にて、労組の見解を表明しました。開示された情報の中で労組が考える問題点を指摘するとともに、試行がまだ完結していないため、この制度の6級以下への本格実施について労組として同意できる状況がないとしたものでした。この見解をベースにして、引き続き機構と交渉を継続中です。

現在特に論点となっているのは不服申し立て制度（「人事評価調停システム」）です。調停会議が密室で被評価者一人が管理職者ばかりのメンバーに取り囲まれていくめられるような場であってはならない、という労組の懸念に対し、機構は立会人の出席を制度上認めるなど、一定程度労組の意見が制度に反映されてきていると言えます。しかし機構の提案では、立会人の要件として「被評価者の職務行動を知ることのできた職員等」としており、被評価者の仕事を直接見て意見を述べられる人に制限しています。一方、労組としては、調停会議が公正に行われていることを保障するという立場からすれば、立会人の要件は不要であり、被評価者の希望する人（被評価者側の立場に立つ人）で良いと考えています。

また、調停会議の主査は「被評価者の所属する拠点の管理担当部長又は部門の推進室長」となっていますが、部門においては部門長が「評価承認者」という当事者である以上、その部下である推進室長を主査にすべきではありません。調停会議を公正なものとするため最低でも主査は別の組織から選出する制度とすべきです。

なお、機構は近日中に労組がこの制度の本格実施に同意することを希望しているようですが、労組としては同意するしないは試行が完結した後で検討することであり、まずは早期に試行を完結させることと、情報の開示を求めました。個人に対しては、フィードバック面談を実施して評価の点数を開示するとともに、この評価を処遇に反映させた場合に本給と一時金はどうかを、その根拠となるデータ（本人の所属する母集団における分布と本人の位置）と合わせて開示するよう求めています。同時に労組に対しては、部又は部門毎の点数と処遇の分布データの開示も求めています。

機構は既にイントラ上でこの制度についてのアンケートを開始しています。そこにも忌憚のない意見を寄せるとともに、労組にもお気づきの点やご意見がありましたらどんどんお寄せ下さい。

## 組合役員選挙、いよいよ来週投票です！

次期（第60期）組合役員選挙は、裏面のように立候補者が出そろいました。投票期間は、不在者投票が6月16日（水）と17日（火）、本投票が18日（水）～20日（金）です。すべての組合員の意思表示により、次期の組合活動を担う役員を選出しましょう。

支部執行委員及び分会長各位は、組合員への投票の呼びかけをよろしく願います。

## 原科研における時差出勤について

通勤時間帯における交通渋滞の緩和を目的として、原科研に「時差出勤」が導入されるということです。このことについては、今年3月に一度労組に説明があり、その後各職場でも意見募集等がありました。6月に入って改めて機構から説明があり、7月1日から運用に入るとのことです。

機構の説明内容は「通常勤務（9:00-17:30、臨時職員は9:00-16:30）」の他に時差勤務（9:30-18:00、臨時職員は9:30-17:00）を設ける」「時差勤務は個人単位で適用できる」「時差勤務は基本的に1週間単位で適用することとし、前月末までに計画を立てておく（変更は可能）」「計画は課室で管理すれば良く、労務課に届ける必要はない（初回のみ労務課に届ける）」「時差勤務を適用した日は、サービス管理システムの勤務区分欄で選択する」とのことです。またこれに付随する説明として「昼の休憩時間、警備業務・危機管理業務・施設設備運転・放射線管理業務の時間、図書館の通常開館時間、寮の給食・浴室利用時間は従来どおりで変更なし」「半休取得時は通常勤務とする」「時差通勤者のために朝の出勤バスを1便増発する」とのことでした。

労組としては、原科研において出勤時の交通渋滞が著しく、近隣住民にも迷惑をかけていることから、改善のためのこうした試みに異を唱えるものではありません。実際にどの程度渋滞緩和の効果が上がるのか、また職場に混乱が起こらないかなど、まずは運用してみて様子を見ていきたいと考えます。その上で改善の要望などを出していきますので、ご意見をお寄せ下さい。

## 組合ホームページのURLが変わりました。

新しいURLは <http://orange.zero.jp/genkenrouso.wing/> です。

よろしく願います。

（従来の <http://wing.zero.ad.jp/genkenrouso/> もしばらく有効です）