

## 明日(3月8日) 第90回臨時大会開催

日時: 3月8日(水) 13:00から16:30  
場所: 真崎コミュニティーセンター会議室

放射線業務手当問題をどう決着するのか。  
処遇の統一、特に本給をどうするのか。  
研究手当受給者の処遇をどうするのか。  
統合後の仕事のあり方はどうあるべきか。  
継続雇用(嘱託雇用)の改善は。  
などなど、活発に議論しましょう!

<< 一斉分会オルグで出された意見、質問など >>

### 放射線業務手当問題:

- \* 放棄手について状況が変わってきているようだ。
- \* 放棄手の関係で管理区域に入るとその都度、上司の確認印をもらう必要があり煩雑である。
- \* 放射線業務手当問題では労組が早い段階で強力な取り組みをすべきだったのではないか。
- \* 調査の騒ぎのあと、私の職場では、管理区域にあまり入らないということで、結果として放射線業務手当を受給していない状態になっている。
- \* 組合の姿勢を支持する。初期の段階では調査がどのように行なわれるかわからなかったので、対応の遅れはやむをえないだろう。
- \* 研究所(機構)に第一の責任がある。それを職員や所属長に転嫁した。あまりにも無責任。
- \* この騒ぎの経緯を見ると、道理があろうが無かろうが言われたとおりにする人間を作ろうとしているように見える。
- \* 2月に、管理区域内立ち入りが少なくとも放射線業務手当を支給すべきと思われる業務の調査があった。もともと原研では管理区域に入ることだけが放射線業務ではないとして運用してきた。そのままよかったのに、あのような騒ぎを起こし、今になってそんな調査

をおこなっている。腹が立つ。

### 本給など:

- \* 本給表が一本化になるというがどうなるのか。=>旧原研職員用の表を使うという提案があるだけです。
- \* 研究員・技術員認定制度の問題はどうなっているのか
- \* 統合後、継続雇用制度はどうなるのか。

### サービス管理など:

- \* フレックスタイム制勤務の時間は職場によって違うのか? \* フレックスタイム制勤務は大洗地区だけか? 東海研にもあるのか? =>原研労組の組合員が居る事業所では、大洗だけです。

### 大洗の問題:

- \* 車両入構票の申請に運転免許証や任意保険証のコピーが必要というのは行き過ぎだ。プライバシーの問題だ。
- \* 北門を閉めて、南門1ヶ所にするという事はないか。=>現時点では言われていません。
- \* テロ対策で警察による構内パトロールが強化されているのではないか。駐車場で職員の車の中まで覗き込んでいるのを目撃した。
- \* 現在使用している車両ステッカーが破損して再発行を依頼したところ、4月から変わるので待ってくれと言われた。どのように変わるのかは不明。
- \* 出入許可証の更新にあたって身分証明書用の顔写真を転用するようだが問題があるのではないか。=>身分証明書の写真は使わないことになりました。
- \* 車両乗り入れの手続きで個人情報まで記載するようになっている。
- \* 組合事務所協定が無いままで大丈夫か。
- \* 勤務中のサンダル・スリッパ使用を禁止する文書が出されているが課安全衛生会議で確認したところ、文書が出された経緯は所長パトロールの際に職員がサンダルを履いていることに驚き、総務課長がそのまま文書を出したもので、居室でのサンダル等の使用を禁止するものではないとの事だった。
- \* 始業・終業等のチャイムが1日に6回も鳴るのはおかしい(朝2回、昼2回、夕2回)。
- \* 終業時、当直担当者名の一斉放送があるが職員大多数には意味のない放送である。
- \* 回覧文書の中で「職員」ではなく「従業員」という呼び方になっていて旧原研の感覚では馴染めない呼び名である。改めさせた方がよいのではないか。